

## CONVOCATORIA No.001 2025

### TERMINOS DE REFERENCIA - CONTRATACIÓN DE PERSONAL PROFESIONAL COMPONENTE DESARROLLO Y AUTONOMÍA ECONÓMICA PARA EL PROYECTO DE DESARROLLO TERRITORIAL PARA LA PAZ EN EL DEPARTAMENTO DEL NARIÑO - PDT NARIÑO

La Gobernación de Nariño con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) ha decidido poner en marcha el “**PROYECTO DE DESARROLLO TERRITORIAL Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ EN NARIÑO – PDT Nariño**”, que tiene como finalidad el fortalecimiento de las capacidades institucionales para el desarrollo territorial, la equidad e inclusión social y la consolidación de la paz en los municipios de Barbacoas, Roberto Payán Magüí Payán, Tumaco y Francisco Pizarro con énfasis en la participación y generación de ingresos de mujeres y jóvenes. Para financiar las actividades la AECID ha concedido una subvención dineraria al gobierno departamental.

Los resultados esperados, se centran en cuatro componentes, a saber:

1. Fortalecer las entidades públicas territoriales para mejorar su desempeño e incrementar la satisfacción social en la prestación de los servicios con enfoque de derechos humanos, género y diversidad cultural.
2. Implementar la política pública de equidad de género para contribuir al acceso a derechos y la participación en escenarios políticos de las mujeres.
3. Mejorar la autonomía económica las poblaciones más desfavorecidas con especial incidencia en mujeres y jóvenes, mediante el fortalecimiento de políticas públicas de desarrollo económico inclusivo y sostenible con respeto a la diversidad cultural.
4. Fortalecer los mecanismos institucionales y de la sociedad civil para la consolidación de la estrategia de cultura de paz, reconciliación, tolerancia, gobernabilidad local, resolución de conflictos y convivencia pacífica.

## 1. IDENTIFICACIÓN DE LA CONVOCATORIA

**Proyecto:** “Proyecto de desarrollo territorial y construcción de paz en Nariño – PDT Nariño”

**No. de Expediente subvención. AECID:** 2024QdV00007

**Resultado:** La unidad ejecutora del proyecto es transversal a los cuatro resultados, por lo tanto, pertenece a los gastos de coordinación y gestión.

**Rubro del POA:** A.13 Honorarios de Personal local

**Entidad Contratante:** Gobernación de Nariño

**Referencia de la Convocatoria:** Profesional responsable de componente de Desarrollo y Autonomía Económica (a)

**Fecha de Publicación:** Abril 29 de 2025

**Plazo para Remitir Hojas de Vida:** : Mayo 09 de 2025

**Número de vacantes:** Uno (1)

## 2. PERFIL REQUERIDO

**Cargo 05:** PROFESIONAL RESPONSABLE COMPONENTE DESARROLLO Y AUTONOMÍA ECONÓMICA

### 2.1 EDUCACIÓN REQUERIDA

Pueden participar las personas que cumplan con el siguiente perfil.

#### 2.1.1. Formación Académica:

NIVEL DE FORMACIÓN REQUERIDO	FORMACIÓN ACADÉMICA	GRADUADO
Educación Superior-Profesional	Áreas de las ciencias económicas y/o administrativas, ingenierías y afines con tarjeta profesional vigente cuando aplique. (Acreditación de documentación soporte anexos a la hoja de vida)	SI
Posgrado Nivel Especialización o Maestría	Áreas relacionadas con Desarrollo Regional, Desarrollo Rural, Competitividad, cadenas productivas, así como de otras temáticas relacionadas con el objeto del proyecto. (Acreditación de documentación soporte anexos a la hoja de vida)	SI

#### 2.2. EXPERIENCIA LABORAL:

Mínimo cuatro (4) años de experiencia profesional a partir de la fecha de obtención del título de pregrado, en coordinación de áreas relacionadas con Procesos de creación y fortalecimiento comercial, organizativo, así como el mejoramiento de la productividad y competitividad de emprendimientos productivos y comerciales.  
(Acreditación de documentación soporte anexos a la hoja de vida)

### 2.2.1. Competencias Profesionales:

- Experiencia en diseño e implementación de procesos de autonomía económica de poblaciones vulnerables, en especial de mujeres y jóvenes.
- Experiencia de trabajo en municipios rurales y en contextos de vulnerabilidad
- Experiencia demostrada en liderazgo de equipos interdisciplinarios y en gestión de relaciones interinstitucionales.
- Experiencia en proyectos sociales con sociedad civil y/o resguardos indígenas y consejos comunitarios.
- Conocimiento y experiencia en procesos de planificación, seguimiento, evaluación y rendición de cuentas de proyectos sociales o de desarrollo.
- Deseable experiencia en trabajo con entidades territoriales y/o poblaciones vulnerables, especialmente en el contexto del departamento de Nariño.

### 2.2.2. Competencias Técnicas

- Conocimiento del territorio del proyecto.
- Se valora la experiencia de trabajo con instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil
- Se valora altamente el conocimiento de las políticas públicas y el Plan departamental de Desarrollo de Nariño.
- Se valora altamente el conocimiento de las políticas públicas, estrategias y legislación en materia de desarrollo productivo a nivel nacional.
- Se valora altamente conocimiento y experiencia de trabajo con perspectiva diferencial (género, edad, etnia y diversidad).
- Se valora la experiencia en proceso de capacitación de capital humano y de incorporación de tecnología e innovación en iniciativas productivas rurales.
- Se valora el conocimiento de políticas públicas de empleo y proyectos de productivos.
- Se valora altamente conocimiento en los instrumentos y metodologías de planificación, gestión y evaluación de la Cooperación Internacional, preferiblemente de AECID
- Se valora altamente habilidades de comunicación y redacción.
- Manejo del paquete Office, especialmente Excel Avanzado y Word.
- Dominio de procesos de sistematización de información relacionada con fortalecimiento económico a organizaciones productivas de base.

### 2.2.3. Competencias Personales:

- Liderazgo estratégico, alta capacidad de negociación y resolución de conflictos.
- Habilidad en la toma de decisiones: capacidad para analizar opciones diferentes, considerando los recursos disponibles y evaluando el impacto de

estas a futuro con el fin de seleccionar la alternativa más adecuada que garantice el mejor resultado en función de los objetivos definidos.

- Comunicación asertiva y efectiva a tanto oral como escrita.
- Capacidad de trabajo en equipo y articulación interinstitucional.
- Compromiso con el enfoque de derechos humanos, equidad de género, diversidad cultural y sostenibilidad.

#### 2.2.4. Disponibilidad:

- Disponibilidad inmediata, disponibilidad para la movilidad geográfica (viajes a las zonas de trabajo) y permanencia en los municipios donde se ejecutará el proyecto.

**Nota:** Se priorizará la contratación de profesionales pertenecientes a poblaciones con mayores barreras de acceso al empleo, tales como mujeres, personas de grupos étnicos, víctimas del conflicto armado, personas con discapacidad, población en proceso de reincorporación, entre otras

### 3. INFORMACIÓN DEL CONTRATO

**Objeto del Contrato:** Prestar los servicios profesionales a fin de implementar acciones que fortalezcan las políticas públicas de desarrollo económico territorial, con especial énfasis en la autonomía económica de mujeres y jóvenes, integrando de manera transversal los enfoques de género, diversidad cultural y territorialidad, en el marco del Proyecto PDT Nariño financiado por AECID.

**Obligaciones Contractuales:** Todas las actividades derivadas en garantía de la correcta ejecución del proyecto; transversal a todas las actividades planificadas en el marco del proyecto.

**Tipo de vinculación:** Contrato de prestación de servicios profesionales

**Valor honorarios mensuales del Contrato:** Honorarios mensuales de \$4.800.000.00 (Gastos de desplazamiento adicionales al valor de los honorarios mensuales, de acuerdo al plan de trabajo aprobado por la supervisión del contrato)

**Forma de Pago:** Mensual, previa presentación de productos contratados e informes aprobados por la supervisión del proyecto.

**Duración del contrato:** Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre de 2025, con posibilidad de prórroga de acuerdo con un proceso de evaluación realizado por la supervisión del contrato

**Lugar de Ejecución:** Gobernación de Nariño sede Pasto; incluyendo realizar desplazamientos a los municipios: Tumaco, Francisco Pizarro, Barbacoas, Roberto Payán, Magüí Payán cuando se requiera.

**Metodología de trabajo:** Las actividades a realizar se desarrollarán bajo un enfoque diferencial y de manera participativa con las instituciones/organizaciones implicadas en el objeto del contrato, fomentando la coordinación y articulación

### 3.1. PRODUCTOS ESPERADOS

- Informes mensuales de gestión y coordinación del proyecto
- Informes trimestrales de seguimiento técnico y financiero del proyecto en formato AECID Planes de Operación Anuales (POAs).
- Informe anual del proyecto en formato AECID.
- Actas de reuniones.
- Términos de Referencias de consultorías y contratos junto con los informes de adjudicación.
- Informes mensuales de gestión y coordinación del proyecto.

### 4. CRITERIOS DE SELECCIÓN Y CALIFICACIÓN DE HOJAS DE VIDA

<b>CRITERIO</b> *Solo se valorarán las candidaturas que cuenten con el perfil requerido en el punto 2. de la presente convocatoria.	<b>% MÁXIMO</b> (Sumatoria Total 100)	<b>CALIFICACIÓN DE CRITERIO DE EVALUACIÓN</b>
Formación	Puntuación Máxima 20 puntos	Por título (s) de postgrado: especialización o maestría adicional al del perfil profesional requerido en el objeto del contrato (5 puntos por cada uno) Hasta un máximo de 10 puntos. Se asignarán 2 puntos por otros cursos y/o diplomados relacionados con el objetivo hasta un máximo de 10 puntos.

Experiencia	Puntuación Máxima 30 puntos	Se asignarán 2 puntos por cada año de experiencia laboral en la Gobernación de Nariño o Municipios de influencia del proyecto. Hasta un máximo de 10 puntos.  Se asignarán 2 puntos por cada año adicional al mínimo requerido; de experiencia demostrable en áreas administrativas y financieras de entidades públicas hasta un máximo de 20 puntos.
Entrevista	Puntuación Máxima 50 puntos	Esta se realizará en la ciudad de Pasto de forma presencial o de forma virtual versando sobre los siguientes aspectos: 1. Ampliación y/o aclaración de información sobre la experiencia del/la profesional en relación con el objeto del contrato. 2. Conocimiento del/la profesional sobre el sector de actuación y de las políticas públicas departamentales. 3. Conocimiento del/la profesional sobre el territorio de actuación 4. conocimiento de las competencias transversales sugeridas.

La Secretaría de Equidad de Género e Inclusión Social de la Gobernación de Nariño, como ejecutora del proyecto, liderará el proceso de selección y tomará las decisiones necesarias, garantizando transparencia en la convocatoria

#### 4. DOCUMENTOS REQUERIDOS EN EL PROCESO DE POSTULACIÓN

Solo serán analizadas las postulaciones que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas en la fecha indicada. La Gobernación de Nariño determinará dentro del proceso de selección el momento en el cual se solicitarán los documentos necesarios para la comprobación de los perfiles requeridos en la convocatoria, así como los documentos que estime para el proceso de contratación.

La persona postulante, con su participación y el envío de su aplicación dentro del proceso de selección y contratación, da fe de cumplir tanto el perfil, las competencias y requisitos mencionados. Igualmente, asegura la certeza y la autenticidad de la información que brinda y de todos los soportes documentales que se le puedan solicitar o que entrega a la organización y autoriza a esta última para corroborar, directa o indirectamente, la información ante los centros educativos y demás organizaciones.

La persona postulante autoriza de manera previa, expresa e informada a la Gobernación de Nariño, en su calidad de responsable del tratamiento de datos personales, para consultar, verificar y validar información relacionada con antecedentes judiciales, fiscales, disciplinarios o financieros en bases de datos y sistemas de información locales, nacionales o internacionales, con la finalidad exclusiva de verificar el cumplimiento de los requisitos de la presente convocatoria, conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 y demás normas que regulan la protección de datos personales en Colombia.

El titular de los datos podrá ejercer sus derechos de conocimiento y supresión de la información suministrada. No obstante, en el marco del proceso de selección, una vez finalizado el plazo de inscripción, no se permitirá la modificación o corrección de los datos registrados hasta la culminación del proceso. Esta medida busca garantizar la transparencia, trazabilidad y equidad en la evaluación de los postulantes.

Los documentos requeridos para la postulación son:

- Hoja de vida formato de función pública con los soportes que acreditan la formación académica y experiencia laboral descrita anteriormente (presentarse agrupadas en un solo documento en pdf).
- Fotocopia de documento de Identificación a color al 150%
- RUT actualizado (impresión máxima con un mes de antelación a la fecha de postulación)
- Certificados de antecedentes judiciales.
- Certificados de antecedentes disciplinarios.
- Certificados de antecedentes fiscales.
- Certificado del sistema nacional medidas correctivas policía nacional.
- Certificado del registro de inhabilidades por delitos sexuales contra menores de edad.
- Certificado Registro de Deudores Alimentarios Morosos.
- Libreta militar y Certificado libreta militar, cuando aplique

## 6. ENVÍO DE HOJAS DE VIDA

Las personas que deseen postularse a esta convocatoria deben presentar la documentación de forma digital al correo electrónico [pdtnarino@narino.gov.co](mailto:pdtnarino@narino.gov.co) = **Asunto: Profesional Experto en Desarrollo Económico (a)**.

Se entiende que los términos de la propuesta son irrevocables, por lo cual luego de presentada, no podrá retractarse, caso en el cual podrá ser descalificado del proceso de selección y/o contratación.

Las personas candidatas deberán informarse por sus propios medios sobre la naturaleza, localización, peculiaridades, condiciones generales y particulares del sitio de los trabajos y demás aspectos que de alguna manera puedan afectar la ejecución de los trabajos y sus costos, tales como permisos, impuestos y licencias que deberán obtenerse y pagarse, el cumplimiento de leyes y reglamentos que deban cumplirse.

No serán tenidas en cuenta personas que envíen sus hojas de vida fuera de los plazos establecidos o a través de otros medios.

Informamos que todo proceso de selección de la Gobernación de Nariño es gratuito y se gestiona directamente por la entidad.

**Nota:** Si luego de 15 días usted no ha sido contactado para entrevista o para prueba se sobre entenderá que no ha sido preseleccionado.

## 7. ETAPAS DEL PROCESO

No.	ACTIVIDAD	FECHA
1.	Aprobación TDR	Abril 28 de 2025
2.	Publicación de términos de referencia	Abril 29 de 2025
3.	Fecha cierre de la convocatoria	Mayo 09 de 2025
4.	Proceso de Preselección de HV.	Mayo 12 hasta 16 de mayo de 2025
5.	Evaluación de HV y entrevistas	19 a 20 de Mayo de 2025
6.	Selección del personal	21 a 23 de Mayo de 2025
7.	Proceso de contratación	26 a 30 de Mayo de 2025
8.	Inicio de Labores	Junio 01 hasta 31 de diciembre de 2025

La Gobernación de Nariño no tendrá en cuenta las propuestas que sean enviadas de forma incorrecta, que se reciban fuera de los términos y plazos establecidos, o que presenten errores u omisiones en el asunto del correo electrónico, o por medios distintos a lo indicado.