

Pasto, 22 de abril de 2026

**Secretaría de Equidad de Género e Inclusión Social**

## **Gobernación de Nariño impulsa la inclusión laboral con el sector empresarial**

*Con el propósito de promover entornos laborales más incluyentes y equitativos, se realizó el desayuno empresarial "El poder de la inclusión", un espacio de formación dirigido al sector empresarial de Nariño, enfocado en la vinculación laboral de personas con discapacidad.*

- **Más de 95 empresas participaron en el encuentro interinstitucional.**
- **Se socializó la Ley 2466 de 2025 y su aplicación en el ámbito laboral.**
- **Se abordaron mitos, realidades y beneficios tributarios.**

La jornada desarrollada en Pasto, reunió a más de 160 empresarios y representantes de más de 95 empresas, quienes participaron en un proceso de capacitación centrado en el análisis del Artículo 15, numeral 17 de la Ley 2466 de 2025, que establece los porcentajes de vinculación laboral de personas con discapacidad según el tamaño de las empresas.

En el encuentro, el Director territorial del Ministerio de Trabajo en Nariño, David Bravo, presentó los lineamientos para la aplicación de la norma, junto con orientaciones sobre el certificado de vinculación, reglamento interno, estabilidad laboral reforzada y manejo de procesos disciplinarios en contextos inclusivos.

**"Más que una obligación, la inclusión laboral representa una oportunidad. Las personas con discapacidad aportan compromiso, responsabilidad y valor al componente humano de las organizaciones",** afirmó el **funcionario del Ministerio del Trabajo.**

La capacitación también incluyó información sobre incentivos fiscales disponibles para las empresas que implementen políticas inclusivas, así como recomendaciones sobre ajustes razonables y estrategias de sensibilización dentro de los equipos de trabajo.

Desde el sector empresarial se reconoció la importancia de avanzar hacia modelos más incluyentes. **"Generar oportunidades para las personas con discapacidad es fundamental. Como empresarios, debemos prepararnos, realizar ajustes y promover una cultura organizacional que garantice una integración efectiva",** señaló **Eliana Caseta**, integrante de Camacol Nariño.

La actividad contó con la participación de entidades como Fenalco, Camacol, Best Buddies, Comfamiliar, SENA, la Cámara de Comercio de Pasto, la Alcaldía de Pasto y organizaciones sociales, en un ejercicio conjunto entre sector público, privado y comunitario.

La Secretaria de Equidad de Género e Inclusión Social, **Liliana Montúfar Andrade**, destacó la respuesta del sector productivo. **“Registramos una amplia participación empresarial y avanzamos en la construcción de un territorio con mayores oportunidades”**, indicó la funcionaria.

Como resultado, los asistentes adquirieron herramientas prácticas para implementar procesos de inclusión laboral. La Secretaría continuará con acciones de seguimiento para acompañar estas iniciativas y reconocer las buenas prácticas empresariales en el departamento.